

Ersättningspolicy

Century Analytics ("**Bolaget**") har, för att främja en sund riskhantering, antagit en ersättningspolicy som anger bl.a. de grundläggande principerna för hur ersättning till Bolagets anställda ska fastställas och utbetalas. Ersättningspolicyn innebär sammanfattningsvis att Bolagets ersättningssystem ska vara utformat så att det gynnar både Bolagets och de förvaltade fondernas långsiktiga intressen och att de ersättningar som utbetalas inte får äventyra Bolagets långsiktiga resultat eller ekonomiska ställning. De ersättningssystem som tillämpas får inte heller leda till incitament för anställda att handla på ett sätt som står i konflikt med fondernas, andelsägarnas och övriga kunders intressen.

Oavsett nedan avser Bolaget inte utnyttja rörlig ersättning till operativa verksam medarbetare inom åtminstone kommande treårsperiod, således utgår endast fast kompensation till anställda medarbetare.

Ersättningsmodeller som kan förekomma i Bolaget ska ha en lämplig balans mellan fasta och rörliga delar. Bolaget får inte lämna en garanterad rörlig ersättning förutom i de fall då det avser en nyanställning. Gäller den rörliga ersättningen en nyanställd måste den rörliga ersättningen begränsas till första anställningsåret.

De fasta delarna ska stå för en tillräckligt stor del av den anställdes totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta de rörliga delarna till noll. Bolaget ska i sin ersättningspolicy ange hur stora rörliga delarna högst kan bli i förhållande till de fasta delarna för särskilt reglerad personal som kan få rörlig ersättning. Bolaget har gjort bedömningen att en sådan ersättning inte i något fall ska kunna sättas till ett högre belopp än motsvarande tolv månadslöner av medarbetarens gällande månadslön. Undantag från denna princip får endast beslutas av styrelsen.

Funktionen för regelefterlevnad ska minst årligen granska om Bolagets ersättningssystem överensstämmer med ersättningspolicyn. Funktionen ska senast i samband med att årsredovisningen fastställts rapportera resultatet av granskningen till styrelsen.

Till följd av att Bolagets ringa omfattning och tillämpning av enbart fasta ersättningar ska ersättningskommitté ej upprättas.